供應商管理政策

科懋主要依據「委外作業合約商、供應商與委託生產廠的選擇與評估」，由採購單位定期針對主要交期、品質、管理等項目進行評鑑外，且同時加強關鍵廠商之交貨供應商管理，以使供應商管理更為精確；與供應商關係之維護，除平時加強採購單位與供應商應對態度保持良性溝通，採購單位也就供應商製程過程定期稽核。

供應商管理具體做法

供應商評估	供應商稽核	供應商再稽核	供應商訓練
• 依據「供應商管理辦法」、「委外作業合約商、供應商與委託生產廠的選擇與評估」等辦法辦理 • 合格供應商：經過評估合格後登錄合格應商名錄。 • 國內廠商：需有營利事業登記資料。 • 特許業務另需確認營業項目是否經核准或取得相關許可文件，如取得GDP/GMP。	• 書面審核 • 實地審核	• 定期稽核：依對產品品質之影響決定稽核頻率，頻率為次/1~3 年。 • 不定期稽核：必要時。 • 結果不合格者，應更換供應商。	• 定期：依供應商所提供之產品，依其特性及對產品之影響，區分風險，依風險等級規劃訓練頻率。 • 不定期：重大事件發生時、所適用法令變更、供應商發生違反法令情事發生或依稽核結果認為需進行訓練者。

供應商永續管理

除了產品品質與技術要求外，科懋致力於永續發展之實踐，要求供應商共同遵循科懋對外公開揭示之各項文件中，對於環境保護、職業安全衛生及勞動人權等要求，與供應商一同負起各項環境、社會和環境責任，並將相關內容列為供應商評估選擇、稽核之評估項目。

供應商永續管理具體要求及成效

環境保護	• 科懋重視環保議題，除要求關鍵供應商設定減碳、節水、降低廢棄物、提高回收率等目標外，亦定期追蹤關鍵供應商執行情形。

	• 關鍵供應商於 2025 年出具報告所達成目標如下： 減碳：4.4% 提高回收率：46.4% 使用再生能源：100%
勞工職業安全衛生	國內外供應商皆應遵守當地職業安全衛生之相關法律規定，確實為員工提供安全健康的就業環境。
勞動人權	本公司遵守相關勞動法規並依照國際人權公約，如「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「國際勞工公約」之原則，訂定保障員工權益及公平待遇之人權政策，如下，並要求供應商應遵循相關要求。 1.提供安全與健康的工作環境 2.杜絕不法歧視以確保工作機會均等 3.禁用童工 4.落實資訊安全 5.協助員工維持身心健康及工作生活平衡 6.宣導並定期檢視評估人員相關制度
法規遵循	要求供應商恪遵各項法規要求，不得發生違反勞動、職安及環境法規情形，若有，將責其立即改善或終止契約。